2020年伊宁县预算绩效管理

工作情况的报告

为贯彻落实自治区人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）的要求，合理调配政府财政资源，进一步提高财政资金的使用效益，强化预算安排的科学性、准确性、有效性，有效提升预算绩效管理水平，强化预算单位预算支出责任，伊宁县财政局根据有关要求，积极开展好2020年预算绩效管理工作，现将工作开展情况汇报如下：

**一、建立健全预算绩效制度**

我县严格落实《伊宁县全面实施预算绩效管理的工作方案》、《伊宁县预算绩效管理工作考核暂行办法》，从制度上建立了伊宁县绩效管理工作的框架，对绩效管理的原则、范围、流程及主客体等作出约束规范，直接推动伊宁县财政绩效管理向高水平、高质量发展，避免单位在实施绩效管理工作时出现“知识盲区”，或利用不完善的管理制度体系漏洞，进行低效、无效、高成本的预算绩效管理，并根据实际情况完善已有的绩效管理制度，制定了从预算编制、预算执行、预算监督、绩效评价、评价报告公开、评价结果应用一套全流程的制度框架体制。全流程绩效评价过程均匀嵌入“绩效”二字，为加快建立健全伊宁县全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系奠定扎实基础。

**二、完善预算绩效管理体系**

为深入开展好预算绩效管理工作，建立全过程管理链，将绩效管理实质嵌入县级预算管理全过程，在实施绩效目标过程中，实现程度和预算执行进度“双监控”。推进全覆盖绩效管理，将各级预算部门和单位管理的所辖财政性资金全面纳入绩效管理，做到资金范围“全覆盖”。

**（一）强化绩效目标管理**

我县从预算目标编制入手，强化预算绩效目标管理，理论联系实际，根据法律条文、文件规定，设定绩效目标时，规划化、系统化、全面化，精细化各项指标，做到申报绩效目标与资金预算相匹配，产出指标与效益指标相融洽，逐步减少预算绩效目标设立的随意性，2020年伊宁县全年纳入绩效目标管理的项目共计240个，累计涉及92个部门单位，为达到科学设置绩效目标，我县督促责任主体单位充分认识绩效目标管理的重要性、绩效观念和责任意识，做到了后期项目实施过程中，绩效目标与实际情况可比对，监控资金使用效益和全流程完整，效果较好。

**（二）做好财政支出事前绩效评估管理工作**

根据《伊宁县全面实施预算绩效管理工作方案》，2020年分别对政府购买农村公益电影放映服务项目和消费券发放2个项目开展事前绩效评估，评价结果均为“良好”，同时我局严格执行规范的工作程序，其中包括：事前绩效评估准备、实施、报告三阶段，成立评估小组、制定评估方案，做好实施阶段资料收集与审核、综合评价结果工作等，在规定时间内，高标准、高质量完成了事前绩效评价报告。

**（三）开展2020年绩效监控，确保项目绩效监控全覆盖**

围绕构建全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系要求，将所有项目支出资金纳入绩效监控范围，对已提交2020年预算绩效目标申报的部门，进行绩效监控管理，履职尽责，全面深入推进预算绩效监控工作，严格把控事中监管嵌入预算执行全过程，发现问题及时纠偏，有力保障绩效目标按期保质保量完成，进一步提升财政资金使用效率，做到财政资金在哪里运行，绩效监控就跟踪到哪里，以不断提高财政资金运行效率，防范财政资金运行风险。

**（四）规范引入第三方参与预算绩效评价工作**

为全面实施绩效管理，规范预算绩效管理工作，依法、依规委托第三方机构开展相关工作，确保第三方机构客观、公正参与预算绩效管理，着力提高预算绩效管理的公信力。选择具有相关管理部门认可的专业资质及良好的业绩和信誉条件的第三方机构，以政府购买服务的方式，选取工作计划周详、行业信誉良好、实力业绩突出、报价合理的第三方机构承担相应的预算绩效管理工作。对2019年县本级财力安排的3个项目开展重点项目绩效评价，分别是伊宁县组织部“援疆干部人才补贴项目”、伊宁县文化体育广播影视局“政府购买服务费项目”和“伊宁县天鹅泉景区维护项目”，三个项目评价结果为“优秀”。凭借第三方机构参与编制的预算绩效评价，有效借助第三方机构的专业人才优势，既弥补了我局专业人才方面的局限与不足，又提升了绩效评价结果的独立性和客观性，对推动我县预算绩效管理工作起到了积极的正面宣传作用。

**三、存在的问题**

预算绩效管理是一项复杂系统工程，兼具科学性、系统性和专业性特点，需要从事预算绩效管理工作的人员，既要熟悉国家宏观政策和财政专业知识，又要通晓部门项目管理，还要擅长信息化处理，从实践来看，这样的复合型人才我县现阶段十分缺乏。

**四、下一步工作计划**

**一是**严格按照《预算法》和《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预[2018]158号）的要求，进一步推进财政资金绩效管理工作，逐步完善财政预算绩效管理运行机制，提高财政部门科学化、精细化管理水平，促进财政支出责任明晰化、公开化，使资源配置和资金使用更加有效。

**二是**加强队伍建设，提升各预算单位业务素质，着力改善预算绩效管理专业人才队伍建设，通过多种形式开展不同层次的业务培训，利用财政部门组织财会人员后续教育等契机，对预算绩效管理政策理论和操作流程进行宣贯和讲解。在强化绩效管理业务培训的同时，树立绩效管理相关人员的激励约束机制，提高绩效管理专业知识学习的积极性，从而全面提高我县绩效管理业务工作能力。

伊宁县财政局

2020年11月27日